

La "Mission" di **Tegola Canadese SpA** è quella di fornire soluzioni di qualità innovative e complete per il tetto, in modo da soddisfare completamente le esigenze e le aspettative dei propri Clienti, azionisti e collaboratori.

La strategia dell'azienda per il futuro ("vision") è quella di gruppo: "essere un fornitore globale di prodotti e sistemi per l'edilizia e le grandi opere, puntando sulla ricerca continua di prodotti e sistemi sempre più evoluti. Essere a fianco del Cliente in ogni parte del mondo fornendo assistenza tecnica, progettuale ed applicativa in virtù delle competenze sviluppate in tanti anni di presenza sul mercato. Essere un team di persone che si pone l'obiettivo di ascoltare, capire e soddisfare le necessità dei clienti.

La crescita e lo sviluppo devono rispettare l'ambiente, prevenire ogni forma di inquinamento, favorire un miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ed adottare comunicazioni appropriate verso tutte le parti interessate.

Il miglioramento ed il mantenimento della sicurezza e della salute dei lavoratori ed il rispetto dell'ambiente costituiscono una componente fondamentale ed imprescindibile da tale obiettivo primario. L'azienda, in ottemperanza alle possibilità economiche aziendali, si propone di ricercare anche le migliori tecnologie disponibili per garantire la massima tutela per l'ambiente e per la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, privilegiando le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre Non Conformità.

Tegola Canadese SpA, con l'adozione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza (secondo le norme **ISO 9001**, **ISO 14001** e **ISO 45001**), intende garantire il mantenimento e il miglioramento costante dei seguenti macro obiettivi:

- soddisfare i Clienti;
- erogare prodotti di qualità conformi ai requisiti specificati;
- migliorare i risultati operativi;
- ampliare la fascia di mercato;
- migliorare le condizioni generali di sicurezza, a partire dalla progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- organizzare tutta la struttura aziendale, dal Datore di Lavoro, RSPP, Preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati;
- offrire al personale l'opportunità di crescere professionalmente attraverso la formazione continua;
- garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori attraverso il rispetto delle normative e la formazione ed informazione del personale sulla mansione da svolgere, i rischi associati, i compiti assegnati in materia di sicurezza e sulle problematiche ambientali;
- migliorare l'efficienza ambientale e ridurre l'impatto ambientale.

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

- fornire le necessarie risorse sia economiche/tecniche che personali/professionali, affinché la Politica aziendale sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali;
- riesaminare periodicamente (almeno una volta all'anno) la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del proprio Sistema di Gestione allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni in ambito Qualità - Ambiente e del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda;
- essere conforme alla legislazione ambientale e di sicurezza applicabile e agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività;
- *fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;*
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- *garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;*

**POLITICA PER LA QUALITÀ,
L'AMBIENTE E LA SICUREZZA**

- *coinvolgere, e sensibilizzare le funzioni allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati, nell'ottica del miglioramento continuo, prevenzione di ogni forma di inquinamento, eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori;*
- dare l'autorità necessaria al Responsabile del Sistema di Gestione al fine di garantire la corretta conduzione del Sistema stesso;
- promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- effettuare l'Analisi del Contesto almeno una volta all'anno per comprendere l'organizzazione e il suo contesto, comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate, specificare le misure in atto, identificare le azioni da avviare per ridurre il rischio e cogliere le opportunità.

A fronte degli impegni assunti, la Direzione aziendale si pone degli obiettivi specifici, che sono documentati e condivisi con il personale coinvolto ai diversi livelli gerarchici; il conseguimento di tali obiettivi è una responsabilità propria e di tutto il personale ed è prerogativa di ognuno che il Sistema Qualità/Ambiente/Sicurezza venga gestito attivamente e continuamente migliorato da persone motivate, responsabili e professionalmente preparate.

Vittorio Veneto, li :28/03/2019

La Direzione Aziendale